

## Integrationspolicy

*Hedemora är en bygd med framtidstro där människor och näringsliv utvecklas och därför välkomnas alla människor som vill bosätta sig och verka inom kommunen. Målet är att öka befolkningen genom att arbeta aktivt för att människor från övriga Sverige och från andra länder ska välja att bo och delta i utvecklingen av kommunen.*

Hedemora är en kommun som i samarbete med Migrationsverket regelbundet tar emot flyktingar under asylprocessen, bl a ensamkommande barn. För närvarande är Hedemora den kommun i Dalarna som tar emot flest asylsökande. Kommunen har också ett avtal med Länsstyrelsen om att årligen ta emot 30 flyktingar som har fått permanent uppehållstillstånd och valt Hedemora som "hemkommun". Dessutom pågår en regelbunden anhöriginvandring. Sammanlagt bidrar detta till att kommunen har en mycket stor mångfald av människor med olika nationell, kulturell och etnisk bakgrund. För närvarande finns närmare 90-talet olika nationaliteter representerade bland utrikes födda i kommunen.

*Ett aktivt och genomtänkt integrationsarbete är en viktig förutsättning i kommunens utvecklingssträvanden.*

### **Kommunens integrationspolicy utgår från följande:**

- Invandringen till kommunen bidrar på ett positivt sätt till kommunens befolkningsutveckling och kan ha stor betydelse för kommunens framtid, inte minst mot bakgrund av den demografiska utvecklingen.
- Nyanlända människor, oavsett om de finns i kommunen under asylprocess eller om de ges möjlighet och väljer att bo stadigvarande i kommunen, ska mötas med respekt som bygger på ömsesidighet och lika värde. I Hedemora råder nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet och diskriminering.
- Alla (enskilda, föreningar, företag, kommunens förvaltningar m fl) *förväntas* bidra till att nya kommuninvånare känner sig välkomna och behövda. De ska mötas som enskilda individer, oavsett kön och ålder, och inte som grupper av människor.
- Kommunens förvaltningar ska se till att det finns en ändamålsenlig samverkan mellan alla berörda aktörer *som kan bidra till att underlätta för nya människor att etablera sig.*
- Kommunens arbete för en bra integration av nya kommuninvånare ska utgå från målen i den nationella integrationspolitiken – se nedan!

## **Bakgrund – svensk integrationspolitik**

Målet för svensk integrationspolitik är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oberoende av *nationell*, etnisk eller kulturell bakgrund. Målen i den svenska integrationspolitiken ska huvudsakligen uppnås inom de generella strävanden och mått som gäller för hela befolkningen, oavsett födelseland eller etnisk bakgrund.

## **Övergripande fokus – arbete och utbildning**

Regeringen har fastställt ett antal strategier för det nationella integrationsarbetet, där de övergripande strategierna är stöd och möjligheter till arbete och att skapa kvalitet och likvärdighet i skolorna. Svenskundervisning är en central del i detta.

Totalt finns det sju prioriterade områden/strategier där ansträngningar ska göras för att nå målsättningen med den nationella integrationspolitiken.

- Snabbare introduktion för nyanlända
- Mera arbete och entreprenörskap
- Bättre resultat och likvärdighet i skolan
- Bättre språkkunskaper och mera möjligheter till vuxenutbildning
- Effektiva antidiskrimineringsinsatser
- Utveckling av tätorter med ökande socialt utanförskap
- Gemensamma grundvärderingar i ett samhälle med ökad mångfald

## **Hur gör vi i Hedemora?**

Den kommunala integrationspolicyn ska utgå från dessa sju områden, med särskilt fokus på arbete och utbildning. För att lyckas med detta krävs både att utveckla och ta tillvara varje enskild människas resurser och särart, där individualiseringen ska vara en självklar del i de generella insatserna. En ytterligare förutsättning är att alla människor, myndigheter, företag, bolag, föreningar m fl ser de enskilda människorna, både kvinnor och män, som en tillgång och sig själva som en del i integreringsarbetet eftersom integration är en ständigt pågående och ömsesidig process.

Hedemora har i flera avseenden kommit långt i att ta tillvara och stödja nyanlända människor, både i asylprocess och som stadigvarande boende i kommunen. Bl a finns för närvarande ett utvecklat samarbete i en lokal överenskommelse i syfte att stödja en individuell introduktion av nyanlända, där målet är att både kvinnor och män snabbare ska komma i arbete och bli självförsörjande. I samarbetet ingår Migrationsverket, socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, *Hedemorabostäder*, arbetsförmedlingen och Landstinget Dalarna.

Förskolor, grundskolor och gymnasieskolan har också utvecklat arbetssätt för att möta de individuella behoven, men också för att mera generellt säkerställa en integration bland kommunens barn och unga inom verksamheterna.

Kyrkliga samfund, föreningar och frivilligorganisationer, bl a Röda Korset, bidrar idag på ett betydande sätt till att skapa mänskliga möten och en ömsesidighet i integrationen. Hedemora har i många led en betydande kompetens i integrationsfrågan som behöver tas till vara och utvecklas.

## **Utgångspunkt – ge möjligheter**

Utgångspunkten ska vara lika rättigheter och skyldigheter för alla invånare i kommunen. Men för de flesta av de nyanlända behövs temporärt ökade möjligheter för att kunna omfattas av lika villkor som andra. För människor med annan nationell,



kulturell eller etnisk bakgrund som kommer till kommunen är det möjligheten att tillägna sig det svenska språket och möjligheten till egen försörjning som är det allra viktigaste. Men också möjligheten att hitta en ny gemenskap i vårt samhälle utan att behöva göra avkall på den kulturella och etniska identiteten.

Förutom prioriteringen av det svenska språket och möjligheterna till egen försörjning är boende och boendemiljöer starkt bidragande till hur integrationen ska lyckas. Det gäller att skapa gemensamheter, trots olikheter, i både boende, kulturutbud och i allmänmänskligt stöd och umgänge. I det sistnämnda ger samverkan och stöd till frivilligorganisationer och övrigt föreningsliv goda möjligheter att mötas på ett individuellt plan.

### **Verksamhetsplaner och årlig rapport**

Myndigheter och förvaltningar som verkar inom den kommunala verksamheten ska i sina ordinarie verksamhetsplaner och program se till att verksamheterna ständigt förbättras i avseende att ta till vara nya människors resurser och samtidigt ge dem de möjligheter som behövs för att de ska kunna bli kommunmedborgare på samma villkor som alla andra. De sju huvudområdena för den nationella integrationspolitiken ska vara utgångspunkten i förbättringsarbetet i varje verksamhet, men givetvis ska de olika myndigheterna eller verksamheterna särskilt svara för sitt verksamhetsområde.

Avsikten är att det inte ska behövas några nya planer, utan att integrationssträvandena ska rymmas inom den ordinarie verksamheten och inom de ordinarie policier och riktlinjer som gäller kommunens verksamheter, bl a gällande jämställdhet och likvärdighet.

Kommunstyrelsen ska årligen följa upp integrationspolicyn och därefter ge nödvändiga riktlinjer till förbättringar till berörda nämnder.

### **Samverkan**

Den kanske viktigaste delen i att skapa en god integration av nyanlända är att åstadkomma en bra samverkan mellan myndigheter, förvaltningar, föreningar, frivilligorganisationer och andra. Det gäller såväl de generella insatserna som de temporära möjligheter som ska ges utifrån den enskildes behov och resurser. Kommunstyrelsen ska ge anvisningar om Hedemora kommuns del i samverkan, både inom och utom den kommunala verksamhetens ansvar.