



HEDEMORA
KOMMUN

Kvalitetsrapport Förskola

Läsåret 2016/2017

Nattugglan

Förskolechef: Linda Hases



1. Förskolechefens sammanfattning

Svar: Verksamheten Nattugglan har nu varit öppen 1 (ett)år. Under detta år har en nyrekrytering skett då en pedagog avslutat sin tjänstgöring. Flera olika strukturella förändringar har genomförts bl.a genom schema men också lokal. Verksamheten öppnades till en början på en småbarnsavdelning men då detta kolliderade med dagtidsverksamheten valde vi att flytta verksamheten till en annan del av byggnaden. Detta gav möjligheten till ett permanent sovrum. I dagsläget är det 13 barn inskrivna och 1 barn sover i verksamheten varje natt. Dock finns det fortfarande nätter som är barntomma. Vi kan även se i bemaningskravet att vid högtider ökar behovet av omsorg dagtid då ordinarie verksamheter har stäng. Jag som förskolechef ser att det är svårt att ta emot fler barn än 3 på natten då tillfälliga sovrum måste inrättas vilket kan upplevas otryggt för några av barnen. För att öka möjligheten att ta emot flera övernattande barn måste en omorganisation ske i den verksamheten som bedrivs dagtid vilket medför att lokalytan inte räcker till.

2. Beskrivning av verksamheten

En kort presentation av förskolan. Beskriv kortfattat organisation: ledning, pedagoger, arbetslag etc.

Svar: Nattugglan är en barnomsorg på obekvämt arbetstid som öppnades i förskolan Svedjans lokaler augusti 2016. Verksamheten bedrivs på vardagar från kl 17:00-07:00 samt alla helger dygnet runt. Verksamheten håller även öppet samtliga röda dagar om behov av omsorg finns. En kock finns som förbereder mat för kvällen samt helger. En förskolechef fördelat på 3 förskolor.

Grundfakta

	2016 vt	2016 ht	2017 vt
Antal barn i förskolan 15 oktober och 15 maj			
Antal avdelningar			
Antal barn med annat modersmål			
Födelseår, barn i följande åldrar 15/10, 15/5			
Barn i skolålder 6-12 år			8
Barn i förskoleålder 1-5 år			8

3. Det systematiska kvalitetsarbetet

Redovisa enhetens systematiska kvalitetsarbete bedrivits. Hur involveras personal, elever och vårdnadshavare? Hur dokumenteras arbetet? Ge några exempel på uppföljningar och pågående utvecklingsarbete.

Svar: Vid APT diskuteras verksamhetsutveckling.

4. Året i verksamheten

Beskriv kortfattat hur ni har organiserat verksamheten

Redogör för viktiga händelser (utöver det som beskrivs i kap. 4 "Det systematiska kvalitetsarbetet) som haft betydelse för måluppfyllelse och utveckling. Beskriv mer ingående

för något/några av de teman, studiebesök eller andra aktiviteter som är typiska för hur ni arbetar i verksamheten eller på annat vis haft betydelse för förskolan under året. Använd dokumentationen som stöd. Tillsyn av Skolinspektionen eller annan myndighet ska redovisas.

Svar: Verksamheten på Nattugglan startade i augusti 2016 och bedrevs dessförinnan hos en dagbarnvårdare. När verksamheten startade följde fem (5) barn med från Dbv till nattugglan och efter detta ha ytterligare 13 barn i åldern 1-12 skrivits in. Under året har stort fokus legat på att skapa rutiner för vardagskvällarna samt helgerna. Barnen har fått vara med och påverka sin vistelse tid och de har bland annat bakat, arbetat med återbruk och varit på Pokemon jakt. De har även besökt olika allmänna tillställningar i Hedemora kommun. Barnen har även möjlighet till Läxläsning på vardagarna.

5. Lednings och utvecklingsarbete

Lag och förordning I skollagen står det att förskolechefen särskilt ska verka för att utbildningen utvecklas samt att förskolechefen ansvarar för att systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen.

Redovisa hur organisationen är utformad. Om du uppdragit åt andra anställda att fullgöra enskilda ledningsuppgifter, redovisa till vem och vilka uppgifter det avser. Hur försäkras du dig om att den/de du överlämnat ledningsuppgifter till har kompetens och erfarenhet att fullgöra dessa?

Svar: Förskolan leds av förskolechef övrig rollfördelning följer läroplan samt skollag.

6. Normer, värden och trygghet

Lag och förordning: Förskolan ska aktivt och medvetet påverka och stimulera barnen att utveckla förståelse för vårt samhälles gemensamma demokratiska värderingar.

Verksamhetsplansmål: Alla flickor och pojkar upplever trivsel och trygghet i vår verksamhet.

Svar: *Se Trygghetsplanen 2017/2018*

Nattugglan har utarbetat en trygghetsplan under läsåret 16/17

Nattugglans ledord är trygghet och rutiner, vi arbetar för att efterlikna barnets hemmiljö i så stor utsträckning som möjligt. När barnen kommer till oss ska de känna sig trygga och veta vad som händer.

För nattverksamheten är det viktigt att barnen kan känna sig trygga och samtalen handlar oftast om vad som skett under dagen i skolan.

Redovisa situationen på förskolan utifrån ett värdegrundsperspektiv när det gäller relationen mellan barn och mellan personal och barn samt eventuell förekomst av kränkande behandling.

Svar: *Se Trygghetsplanen 2017/2018*

Redovisa förskolans arbete för att motverka kränkande behandling av barn avseende kontinuerliga insatser och specifika insatser under pågående verksamhetsår.

Svar: *Se Trygghetsplanen 2017/2018*

Gör en analys av områdets måluppfyllelse och beskriv eventuella förbättringsåtgärder för nästa läsår.

Svar: Sedan verksamheten öppnades har flertalet barn skolats in, barnen upplevs som trygga och sover gott.

7. Utveckling och lärande

Lag och förordning: Förskolans verksamhet ska präglas av en pedagogik där omvårdnad, omsorg, fostran och lärande bildar en helhet. Verksamheten ska genomföras så att den stimulerar och utmanar barnets utveckling och lärande. Miljön ska vara öppen, innehållsrik och inbjudande. Verksamheten ska främja leken, kreativiteten och det lustfyllda lärandet samt ta till vara och stärka barnets intresse för att lära och erövra nya erfarenheter, kunskaper och färdigheter.

Verksamheten ska vidare bidra till att barnen utvecklar en förståelse för sig själva och sin omvärld. Utforskande, nyfikenhet och lust att lära ska utgöra grunden för förskolans verksamhet. Den ska utgå ifrån barnens erfarenheter, intressen, behov och åsikter. Flödet av barnens tankar och idéer ska tas till vara för att skapa mångfald i lärandet.

Verksamhetsplansmål: Alla flickor och pojkar i förskolan ökar sin nyfikenhet och sitt lärande genom lek i en stimulerande miljö

Förskolan ska stärka alla flickor och pojkar att utveckla sitt modersmål och sin kulturella identitet.

Redovisa förskolans resultat utifrån uppdraget att erbjuda barnen en god pedagogisk verksamhet där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Svar: I de situationer där det är möjligt påverkar barnen sin tid på nattugglan och då genom egna önskemål av vad tiden ska innehålla. Barnen ges även möjlighet till läsläsning.

Redovisa hur du säkerställer att förskolan erbjuder en trygg omsorg.

Svar: *Se Trygghetsplanen 2017/2018*

8. Hem och förskola

Lag och förordning: Vårdnadshavare har ansvaret för sina barns fostran och utveckling. Förskolan ska komplettera hemmet genom att skapa bästa möjliga förutsättningar för att varje barn ska kunna utvecklas rikt och mångsidigt. Förskolans arbete med barnen ska därför ske i ett nära och förtroendefullt samarbete med hemmen. Föräldrarna ska ha möjlighet att inom

ramen för de nationella målen vara med och påverka verksamheten i förskolan. Att förskolan är tydlig i fråga om mål och innehåll är därför en förutsättning för barnens och föräldrarnas möjligheter till inflytande.

Redovisa förskolans klagomålsrutiner samt om och i sådana fall vilja typer av klagomål nu haft under året.

Svar: *Se klagomålsrutiner*

Nattugglan har fått klagomål ang öppettider och möjligheten till att ändra sin tid med kort varsel.

Redovisa du säkerställer att förskolans arbete sker i ett nära och förtroendefullt samarbete med hemmen. Ge exempel på hur vårdnadshavare ges möjlighet att påverka verksamheten.

Svar: Genom samtal med pedagogerna på nattugglan och hur vi kan möta önskemål om tidsändring.

9. Personal och arbetsmiljö

Arbetsmiljölagen (1977:1160) 1 §

Arbetsmiljölagen säger bland annat att arbetsmiljön ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. Vidare står det att Arbetsförhållandena ska anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende och att arbetstagaren ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Verksamhetsplansmål:

All personal ska uppleva trivsel på sin arbetsplats.

All personal ska erbjudas möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll.

All personal ska ha en kompetens som motsvarar deras anställning.

All personal ska ha ett gemensamt förhållningssätt till eleverna.

Alla medarbetare ska ha kunskap om verksamhetens mål, sin roll och sitt uppdrag.

Varje lärare ska skapa goda förutsättningar för lärandet samt pröva och utveckla nya arbetsmetoder som gynnar flickor och pojkars individuella lärande.

Redovisa hur lagen om registerkontroll vid anställning av personal tillämpas.

Svar: Vi anställer ingen som inte kan uppvisa ett giltigt utdrag ur belastningsregistret. Detta kontrolleras av förskolechef.

Personalstatistik

	2016/2017		
	K	M	To
Antal årsarbetande: totalt (heltid)	3,5 7		3,57
Antal årsarbetande: förskolärare (heltid)			
Antal årsarbetande: ledning (heltid)			
Antal årsarbetande: övriga (heltid)	3,5 7		3,57
Sjukskrivning (del av heltid)			
Andel lärare med behörighet i de ämnen som de undervisar i (i procent)			
Personalomsättning (i procent)			

Beskriv förskolans systematiska arbetsmiljöarbete, hur det bedrivs och vilka slutsatser som dragits under året.

Svar: Vi följer rutinen för systematiskt arbetsmiljöarbete

10. Ekonomi

Verksamhetsplansmål: En långsiktigt hållbar ekonomi genom ekonomisk hushållning. På ett kostnadseffektivt sätt bedriva verksamheten inom budgetram.

Nyckeltal

	2015	2016	2017
Budgetram			
Resultat/Prognos (årsbasis)			
Differens budget-resultat/prognos			

Gör en analys av områdets måluppfyllelse och beskriv eventuella förbättringsåtgärder för nästa läsår.

Svar: En enskild förskola kan ha ett överskott som kan balansera upp helheten. Förskolechefen har det övergripande ekonomiska ansvaret och målsättningen är en budget i balans.

11. Prioriterade förbättringsområden för läsåret 2017/2018

Beskriv de prioriterade förbättringsområdena för nästa läsår. Beskriv också kortfattat vilka aktiviteter som är tänkta för respektive område samt förväntad effekt av dessa samt vilka mål som finns för området och/eller aktiviteterna.

Svar:

Tydlig implementering av Kvalitetsarbete samt Trygghetsplan och skapa en djupare förståelse för det egna arbetet och hur det kan utvecklas. Dokumentation, förberedelse, vad ska ingå i planeringstiden. För att skapa ett aktivt kvalitetsarbete/trygghetsplan har samtliga områden delats och varje grupp på förskolan ska föra en kort redovisning under APT tiden. Detta för att dela sina erfarenheter i kollegiet och på så sätt inspirera och reflektera tillsammans.