

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2017-03-14

Plats och tid	Tjädernhuset, sammanträdeslokal Vargen, kl. 13.00–15.30		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Allan Mattsson (KL)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdagen den 14 mars 2017 kl. 16.00		
Underskrifter			Paragrafer 25-44
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Ulf Hansson (S)	
	Justerare	_____	
		Allan Mattsson (KL)	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2017-03-14		
Datum då anslaget sätts upp	2017-03-15	Datum då anslaget tas ned	2017-04-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Ulf Hansson (S), ordförande	
	Anita Hedqvist (S)	
	Per Fagerström (S)	
	Anna-Karin Dahl (S)	§§ 25-36
	Kristina Lundgren (C)	
	Mikael Gotthardsson (C)	
	Lillemor Gunnarsson (C)	§§ 25-27
	Solbritt Andersson (V)	
	Gustav Ericsson (M)	
	Britt-Inger Remning (M)	
	Anna Hållén (M)	
	Allan Mattsson (KL)	
	Leif Stenberg (MP)	

Tjänstgörande ersättare

Owe Ahlinder (C)	§§ 28-44
Berndt Nygårds (S)	§§ 37-44

Övriga närvarande

Ersättare	Berndt Nygårds (S)	§§ 25-36
	Lars Westlund (S)	
	Owe Ahlinder (C)	§§ 25-27
	Anette Granegård (C)	
	Solbritt Andersson (V)	§§ 25-37
	Jonas Carlgren (M)	
	Jan Engsås (L)	§§ 25-36
Tjänstemän	Annika Strand, kommunchef	
	Jennifer Berglund, kommunsekreterare	
	Björn Björklund, AMIF-projektet	§§ 25-26
	Anna-Lotta Sjöstrand, ekonomichef	§ 27

Innehållsförteckning

§ 25	Fastställande av dagordning	5
§ 26	Information om AMIF-projektet	6
§ 27	Dnr KS041-15 041 Årsredovisning 2016	7
§ 28	Dnr KS020-17 304 Utträde ur Föreningen Sveriges Vattenkommuner	8
§ 29	Dnr KS061-17 042 Begäran från omsorgsnämnden, vård- och omsorgsförvaltningen, om överföring av investeringsmedel från år 2016 till år 2017	9
§ 30	Dnr KS060-17 027 Behandling av motion om att kommunen ska upprätta en utbildningsplan i psykosocial problemlösning	10
§ 31	Dnr KS064-17 009 Riktlinje för styrdokument	12
§ 32	Dnr KS083-17 055 Revidering av Taxa för extern kopiering	13
§ 33	Dnr KS082-17 024 Revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda	14
§ 34	Dnr KS049-17 020 Förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun	15
§ 35	Dnr KS384-15 003 Uppföljning av internkontrollplaner 2016	17
§ 36	Dnr KS021-17 003 Internkontrollplaner 2017	18
§ 37	Dnr KS141-16 773 Redovisning av utredning gällande kopplingen mellan kommunens sjukfrånvaro och antalet medarbetare per chef	19
§ 38	Dnr KS019-17 050 Överenskommelse och reglemente mellan Hedemora kommun och Landstinget Dalarna om Valfördsforums uppgift och roll	23
§ 39	Dnr KS388-15 700 Mat- och måltidspolicy – redovisning om kommunen köper in light- produkter och isåfall varför	24
§ 40	Dnr KS393-16 611 Yttrande över granskningsrapport om styrning och ledning av grundskolan	26
§ 41	Dnr KS076-17 428 Fråga om certifiering som Fairtrade City	28
§ 42	Dnr KS063-17 106	

	Nominering av kandidat till föreningen Coompanion Dalarna	30
§ 43	Delgivning av protokoll	31
§ 44	Rapporter.....	32

§ 25

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag.

Kommunstyrelsens beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 26

Information om AMIF-projektet

Sammanfattning

Björn Björklund informerar om AMIF-projektet ”En väg in”. Syftet med projektet är att utveckla en plattform för att integrera nyanlända i näringslivet.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av informationen om AMIF-projektet ”En väg in”.

§ 27

Dnr KS041-15 041

Årsredovisning 2016

Sammanfattning

Utkast till kommunens årsredovisning 2016 presenteras.

Vi kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 28 februari 2017 beslutade arbetsutskottet att de tagit del av presentationen av utkastet för kommunens årsredovisning 2016 och ärendet lämnades utan eget förslag till beslut till kommunstyrelsen. Gustav Ericsson (M) deltog inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut om årsredovisning för 2016 med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”.

Ekonomichefen redogör på kommunstyrelsens sammanträde för årsredovisningen 2016.

Beslutsunderlag

Förslag till Årsredovisning 2016 den 27 februari 2017
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 28

Förslag till kommunfullmäktige

Årsredovisning 2016 för Hedemora kommun godkänns.

Protokollsanteckning

Gustav Ericsson (M), Britt-Inger Remning (M) och Anna Hållén (M) lämnar följande protokollsanteckning:

”Minst 32 mål i Hedemora kommuns måluppfyllelse för 2016 är inte uppnådda, exklusive de mål som är delvis uppnådda eller påbörjade. I flera fall saknas en beskrivning till varför målen inte är uppnådda eller hur de ska nås.”

§ 28

Dnr KS020-17 304

Utträde ur Föreningen Sveriges Vattenkommuner

Sammanfattning

Hedemora kommun är medlem i och betalar årligen medlemsavgift till Föreningen Sveriges Vattenkraftskommuner (FSV).

FSV verkar för att de kommuner och bygder som bidrar till landets elproduktion med sina forsar ska få en rättmätig del av den värdeskapning som sker lokalt.

I Hedemora kommun finns ingen elproduktion längs Dalälven och förslag finns att Hedemora kommun nu ska begära utträde ur FSV, då kommunen inte kan nyttja FSV:s tjänster.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 14
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 29

Kommunstyrelsens beslut

Hedemora kommun begär utträde från Föreningen Sveriges Vattenkommuner.

Utdrag till

Föreningen Sveriges Vattenkommuner

§ 29

Dnr KS061-17 042

Begäran från omsorgsnämnden, vård- och omsorgsförvaltningen, om överföring av investeringsmedel från år 2016 till år 2017

Sammanfattning

Omsorgsnämnden beslutade den 25 januari 2017 att begära hos kommunfullmäktige att få överföra 920 tkr i investeringsmedel från år 2016 till 2017 för accesspunkter och taklyftar.

Investeringsmedlen fanns avsatta under år 2016 inom vård- och omsorgsförvaltningens budget, för larm på de särskilda boendena. Under året framkom att larmen inte kunde anses som en investering utan att förvaltningen skulle leasa larmen. Det resulterade i att ett överskott uppkom på investeringsmedlen. I upphandlingen hade det inte framkommit att de accesspunkter, som var tvungna att sättas upp för att larmen skulle fungera, var betydligt fler än vad som tidigare var sagt. Accesspunkterna kan betraktas som en investering. Den ökade kostnaden för detta är ca 500 tkr.

Vård- och omsorgsförvaltningen har även ett behov av att investera i taklyftar, en kostnad på 420 tkr.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att godkänna att omsorgsnämnden överför 920 tkr i investeringsmedel från år 2016 till 2017 för accesspunkter och taklyftar.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämnden den 25 januari 2017 § 8

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 31

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige godkänner att omsorgsnämnden överför 920 tkr i investeringsmedel från år 2016 till 2017 för accesspunkter och taklyftar.

§ 30

Dnr KS060-17 027

Behandling av motion om att kommunen ska upprätta en utbildningsplan i psykosocial problemlösning

Sammanfattning

Följande motion av Allan Mattsson (KL) har av kommunfullmäktige remitterats till kommunstyrelsen för behandling:

”Psykosociala problem och upplevd stress i arbetet är huvudproblem och orsak till många sjukskrivningar inom kommunen. Det är dessutom dessa sjukskrivningar som är svårast att komma till rätta med. Problemen kan gälla konflikter och missförstånd mellan personal och ledningen, mellan personal och deras samarbetspartners alternativt när det gäller t.ex lärare med föräldrar eller inom hemtjänsten med anhöriga. Det ingår i chefens uppdrag att lösa dessa situationer. Men chefen kan bara göra det om hen har de rätta kunskaperna och verktygen.

Syfte:

Samtidigt vet vi att de viktigaste faktorerna för medarbetare är att ha en känsla och kontroll av meningsfullhet i sitt arbete samt en känsla av att vara sedd och förstådd. Chefer som är trygga i sin kunskap och förmåga att hantera de psykosociala problemen bland sina underlydande med empati och förståelse är chefer som kan leda och utveckla sin verksamhet. Det är också dessa chefer som kan leda sina arbetsgrupper på ett sätt som minskar sjukskrivning och ökar arbetsglädjen för alla inblandade.

Åtgärd:

Vi yrkar därför att våra chefer inom kommunens alla verksamheter skall få utbildning och vid behov löpande handledning i att hantera nämnda problem med ett psykologiskt synsätt som ger dem de rätta verktygen att möta sina medarbetare där de befinner sig och förstå dem och därmed kunna gemensamt komma fram till lösningar som gynnar alla parter.

Vi föreslår därför:

att kommunen upprättar en utbildningsplan i psykosocial problemlösning
att kommunen så snart som möjligt anordnar utbildning enl. intentionerna i denna motion.”

Forts. § 30

Forts. § 30

Kommunstyrelseförvaltningen redogör i en tjänsteskrivelse att Hedemora kommun tagit ett krafttag i sjukskrivningarna och det år 2016 togs fram en långsiktig plan för hur Hedemora kommun ska arbeta med sjukfrånvaro. Under 2016 utbildades chefer i organisationen i hur planen fungerar och temat i utbildningen var även det hälsofrämjande ledarskapet.

Under 2017 är utbildningstemat involverande ledarskap som syftar till att öka engagemanget hos medarbetarna. Medarbetarna ska bli sedda och hörda samt vara involverade.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår varken avslag eller bifall till motionen med motiveringen att arbetet med utbildningsplan i psykosocial problemlösning redan pågår.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att motionen ska vara besvarad med motiveringen att Hedemora kommun redan har en utarbetad och pågående utbildningsplan i psykosocial problemlösning.

Beslutsunderlag

Motion av Allan Mattsson (KL) den 1 februari 2017

Kommunfullmäktige den 14 februari 2017 § 16

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 8 februari 2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 32

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen anses besvarad med motiveringen att Hedemora kommun redan har en utarbetad och pågående utbildningsplan i psykosocial problemlösning.

§ 31

Dnr KS064-17 009

Riktlinje för styrdokument

Sammanfattning

Hedemora kommun har påbörjat ett arbete med att se över olika styrdokument som finns i kommunen. I arbetet ingår att gå igen vilka styrdokument som är aktuella, vilka som behöver revideras och vilka som bör slås samman osv. I samband med det arbetet uppkom ett behov av att skapa en enhetlighet i hanteringen av kommunens olika styrdokument och göra det lättare att genomföra och följa upp politiska beslut. Styrdokument är en del av kommunens ledningssystem och fungerar som ett verktyg för att förverkliga politiska mål och beslut. Styrdokumentet förväntas på sikt att bidra till ett ökat genomslag för den politiska viljan och därmed en ökad nytta per skattekrona.

Riktlinjer för styrdokument fastställer vilka typer av styrdokument som finns i Hedemora kommun, vem som har rätt att fatta beslut om dem samt hur de förhåller sig till varandra. Den beskriver hur Hedemora kommun ska ta fram, besluta och realisera olika typer av styrdokument.

Ett förslag till Riktlinjer för styrdokument har därför tagits fram för Hedemora kommun och kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att anta dokumentet Riktlinjer för styrdokument.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 16 februari 2017
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 33

Kommunstyrelsens beslut

Dokumentet Riktlinjer för styrdokument antas.

§ 32

Dnr KS083-17 055

Revidering av Taxa för extern kopiering

Sammanfattning

Förslag på revidering av taxa för extern kopiering presenteras. Nuvarande taxa är antagen av kommunfullmäktige år 2002 och kommunstyrelseförvaltningen föreslår att taxan ska vara densamma som stadsbibliotekets taxa för kopiering och utskrifter.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 17 februari 2017
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 34

Förslag till kommunfullmäktige

Förslag på revidering av Taxa för kopiering antas.

§ 33

Dnr KS082-17 024

Revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda

Sammanfattning

Förslag på revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda presenteras. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att nuvarande lydelse i § 12 Resekostnader *"Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet."* ändras till följande lydelse:

"Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår med belopp som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Reseersättning utgår ifrån ordinarie bostad, ordinarie arbetsplats eller studieort till sammanträdesort eller förrättningsplatsen om avståndet överstiger tre km. Ersättning för resekostnad ersätts endast vid nyttjandet av egen bil eller vid utlägg för buss- eller tågbiljett."

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 17 februari 2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 35

Förslag till kommunfullmäktige

Förslag på revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda antas.

§ 34

Dnr KS049-17 020

Förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun och föreslår kommunfullmäktige att besluta om att anta planen.

Vid kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 yrkade Gustav Ericsson (M) att alla tjänster samt vikariat som överstiger 6 månader ska annonseras både internt och externt, med Hedemora kommuns hemsida som miniminivå, såvida det inte strider med rådande lagstiftning. Yrkandet avslogs.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att det i Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun skulle tilläggas att de med 3 månaders visstidsanställning ska ha rätt till heltid.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun. Gustav Ericsson (M) reserverade sig mot beslutet med följande motivering:

”Alla lediga tjänster längre än sex månader inom Hedemora kommun, borde åtminstone annonseras på Hedemora kommuns hemsida, såvida det inte strider mot lagstiftningen. Det är viktigt att Hedemora kommun strävar efter största möjliga transparens. Vi anser inte att heltidstjänst ska vara den enskildes ensamma rättighet. Bemanning och tjänstgöringsgrad måste harmoniera med verksamhetens målsättningar, brukarnas behov och önskemål samt ta hänsyn till ekonomin. I uppdraget som arbetsgivare måste det alltid vara en balanserad avvägning mellan verksamhetens behov och den enskildes önskemål. Ingen verksamhet mår i längden bra av att enbart det ena ska vara gällande. Visstidsanställda över 3 månader ska inte ingå i Hedemora kommuns satsning om Rätt till Heltid.”

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 24 januari 2017
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 36

Forts. § 34

Forts. § 34

Yrkande

Gustav Ericsson (M) yrkar att alla tjänster samt vikariat som överstiger 6 månader ska annonseras både internt och externt, med Hedemora kommuns hemsida som miniminivå, såvida det inte strider med rådande lagstiftning.

Ordförande finner att yrkandet avslås.

Förslag till kommunfullmäktige

Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun antas.

Reservation

Gustav Ericsson (M), Britt-Inger Remning (M) och Anna Hållén (M) reserverar sig med följande motivering:

”Alla lediga tjänster längre än sex månader inom Hedemora kommun, borde åtminstone annonseras på Hedemora kommuns hemsida, såvida det inte strider mot lagstiftningen. Det är viktigt att Hedemora kommun strävar efter största möjliga transparens. Vi anser inte att heltidstjänst ska vara den enskildes ensamma rättighet. Bemanning och tjänstgöringsgrad måste harmoniera med verksamhetens målsättningar, brukarnas behov och önskemål samt ta hänsyn till ekonomin. I uppdraget som arbetsgivare måste det alltid vara en balanserad avvägning mellan verksamhetens behov och den enskildes önskemål. Ingen verksamhet mår i längden bra av att enbart det ena ska vara gällande. Visstidsanställda över 3 månader ska inte ingå i Hedemora kommuns satsning om Rätt till Heltid.”

§ 35

Dnr KS384-15 003

Uppföljning av internkontrollplaner 2016

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tillsynsansvar över samtliga nämnder när det gäller den interna kontrollen. Nämnderna ansvarar för att ta fram en intern kontrollplan som gäller för innevarande år samt följa upp föregående års kontrollplan. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Samtliga nämnder har inkommit med uppföljning av internkontrollen för år 2016.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 10 januari 2017

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 6

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 22 februari 2017 § 19

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 22 och § 34

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 37

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av informationen och godkänner presenterade uppföljningar.

Utdrag till
Nämnderna

§ 36

Dnr KS021-17 003

Internkontrollplaner 2017

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tillsynsansvar över samtliga nämnder när det gäller den interna kontrollen. Nämnderna ansvarar för att ta fram en intern kontrollplan som gäller för innevarande år samt följa upp föregående års kontrollplan. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Samtliga nämnder har lämnat förslag på det fortsatta arbetet med internkontrollen för år 2017.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 10 januari 2017

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 7

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 22 februari 2017 § 19

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 22 och § 34

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 38

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen fastställer presenterade internkontrollplaner 2017.

Utdrag till
Nämnderna

§ 37

Dnr KS141-16 773

Redovisning av utredning gällande kopplingen mellan kommunens sjukfrånvaro och antalet medarbetare per chef

Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har satt upp som målsättning att sjuktalen ska minska från nuvarande nivå 8,2 % till 4 %. Uppdraget består dels i att sänka kostnaderna för sjukskrivningar och dels minska antalet sjukskrivningar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott antog den 19 april 2016 plan för sjuktalen i Hedemora kommun och uppdrog till personalavdelningen att implementera planen.

Personalavdelningen har under implementeringsarbetet uppdagat problem för kommunens chefer att hinna med arbetsmiljöarbetet. Orsaken till det är tidsbrist. Personalavdelningen har undersökt antal medarbetare per chef och resultatet är att inom vård- och omsorgsförvaltningen är det ca 40 medarbetare per chef och inom bildningsförvaltningen är det ca 30 medarbetare per chef. Dock finns en spridning och på visst håll finns det chefer som har nästan 60 medarbetare.

Koncernledningsgruppen har tagit del av utredningen och kommit fram till att 8 chefer skulle lösa en stor del av problemen med sjuktalen för kommunen. Idag är det en sjukfrånvaro som är på väg upp på 9 % totalt sett, all sjukfrånvaro inräknad. Det innebär att ca 120 personer är sjuka/dag i kommunen. Den långa sjukfrånvaron 14 dagar och mer uppgår till ca 75 % i kommunen. Genomsnittslönen i kommunen ligger runt 26 700 kronor per månad, vilket på årsbasis ger 8,6 mkr för den korta sjukfrånvaron. I beräkningen finns inte vikariekostnaderna medräknade.

I den långa sjukfrånvaron är vikariekostnaderna på årsbasis en kostnad på ca 40 mkr räknat på genomsnittslönen och sociala avgifter. Till den kostnaden summeras också alla rehabiliteringsåtgärder, rehabiliteringsplaner och möten. Med många sjuka i kommunen skapar det också oro och ökad belastning för kommunens personal som ofta får arbeta med vikarier, som i sin tur driver ny sjukskrivning. Det blir som en ond cirkel. Det är också en

Forts. § 37

Forts. § 37

kvalitetsfråga, inte minst inom vården där brukarna får träffa många nya ansikten som ger sämre kontinuitet och kvalitet. Kostanden för att förtäta med 8 stycken tjänster skulle innebära en kostnad på ca 4-5 mkr. Det skulle sannolikt bli ett tydligare ledarskap och det skulle vara en offensiv satsning för att pressa ner sjukfrånvaron.

Koncernledningsgruppen föreslår att en förtätning i chefsleden i Hedemora kommun ska göras. Målsättningen bör vara 25-30 medarbetare per chef och att det inte understiger 10 stycken medarbetare per chef.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 januari 2017 att uppdra till bildningsnämnden och omsorgsnämnden att yttra sig i ärendet.

Bildningsnämnden ställer sig i huvudsak positiv till förslaget, som innebär att bildningsförvaltningen ska utöka chefsledet med 3 tjänster. Dock vill bildningsnämnden att personalavdelningen ska ges i uppdrag att göra en fördjupad studie av vilken betydelse en chefsförtätning kan påverka sjuktalet, innan en förtätning sker.

Omsorgsnämnden anser att det inte finns utrymme inom befintlig budget för att utöka chefsledet inom vård- och omsorgsförvaltningen. Förtätningen innebär att förvaltningen ska utöka chefsledet med 5 tjänster. Dock anser nämnden att utökningen av chefsledet skulle kunna sänka sjuktalet, men att effekten först kan visa sig efter tidigast två år och med detta kommer ingen överföring av ekonomiska medel att kunna göras tidigare.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 april 2016 § 40

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 11 oktober 2016

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 16

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 10

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 20

Yrkande

Gustav Ericsson (M) yrkar att:

1. En eventuell förtätning i chefsleden i Hedemora kommun bör genomföras i de avdelningar där man upplever ett behov av en förtätning. Målsättningen bör vara 25-30 medarbetare per chef och förtätningen bör inte understiga 10 stycken medarbetare per chef. En eventuell förtätning behöver inte nödvändigtvis resultera i fler chefer utan andra lösningar bör också beaktas.

Forts. § 37

Forts. § 37

2. Nämnderna får i uppdrag att beakta en eventuell förtätning i samband med budgetarbetet.
3. Kommunchefen får i uppdrag att tillsammans med berörda förvaltningschefer genomföra en eventuell förtätning. Återrapport/uppföljning ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde i juni 2018.

Ordförande finner att yrkandet bifalls gällande att ordet ”ska” ändras till ordet ”bör” på punkten 1. I övrigt avslås yrkandet.

Kommunstyrelsens beslut

1. En förtätning i chefsleden i Hedemora kommun ska genomföras. Målsättningen bör vara 25-30 medarbetare per chef och förtätningen bör inte understiga 10 stycken medarbetare per chef.
2. Nämnderna får i uppdrag att beakta förtätningen i samband med budgetarbetet.
3. Kommunchefen får i uppdrag att tillsammans med berörda förvaltningschefer genomföra förtätningen. Återrapport/uppföljning ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde i juni 2018.

Reservation

Allan Mattsson (KL) reserverar sig mot beslutet.

Gustav Ericsson (M), Britt-Inger Remning (M) och Anna Hållén (M) reserverar sig med följande motivering:

”En förtätning i chefsleden i Hedemora kommun bör genomföras i de avdelningar där man upplever ett behov av en förtätning. Genom att fastställa att målsättningen ska vara 25-30 medarbetare per chef och att förtätningen inte ska understiga 10 stycken medarbetare per chef låser Hedemora kommun fast sig själv. Idag finns 6 enheter som understiger 10 medarbetare per chef, bland annat personalavdelningen som är den enhet som tagit fram utredningen gällande kopplingen mellan kommunens sjukfrånvaro och antalet medarbetare per chef.

Dessutom finns flera felaktigheter när det kommer till vem som är chef över Bemanningen, Vasahallen, Elevhälsan, förskolan i Smedby och Stjärnsund, Martin Koch-gymnasiet, vuxenutbildningen, HVB-boende, Barn- och ungdom, Ekonomiavdelningen samt Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Det råder oklarheter vad som gäller för de idag 6 enheter som understiger 10 medarbetare per chef, samtidigt som eventuella framtida enheter som bildas inte

Forts. § 37

Forts. § 37

får understiga 10 medarbetare. Utredningen ”kopplingen mellan kommunens sjukfrånvaro och antalet medarbetare per chef” är för stelbent utformad.”

Utdrag till
Förvaltningarna
Nämnderna
Personalavdelningen

§ 38

Dnr KS019-17 050

Överenskommelse och reglemente mellan Hedemora kommun och Landstinget Dalarna om Vårdförums uppgift och roll

Sammanfattning

Förslag till överenskommelse och reglemente mellan Hedemora kommun och Landstinget Dalarna om Vårdförums uppgift och roll, presenteras.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 januari 2017 att uppdra till omsorgsnämnden att yttra sig i ärendet.

Omsorgsnämnden beslutade den 22 februari 2017 att ställa sig bakom förslaget till överenskommelse.

Beslutsunderlag

Förslag till överenskommelse och reglemente mellan Hedemora kommun och Landstinget Dalarna om Vårdförums uppgift och roll den 10 januari 2016

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 19

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 26

Förslag till kommunfullmäktige

Överenskommelse och reglemente mellan Hedemora kommun och Landstinget Dalarna om Vårdförums uppgift och roll, antas.

§ 39

Dnr KS388-15 700

Mat- och måltidspolicy – redovisning om kommunen köper in light-produkter och isåfall varför

Sammanfattning

Vid behandlingen av ett medborgarförslag om att det ska serveras lokalproducerad mat i all verksamhet inom kommunen och att kommunen ska undvika att light-produkter köps in, beslutade kommunstyrelsen den 31 januari 2017 att uppdra till kostchefen att inkomma med en redogörelse om kommunen köper in light-produkter och isåfall varför.

Kostchefen har inkommit med en redogörelse som presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kostchefen beskriver i sin redogörelse att fett är ett viktigt näringsämne och att fett delas in i mättat och omättat respektive fleromättat fett. Fleromättade fetter är livsnödvändiga eftersom kroppen inte själv kan tillverka dem utan de måste tillföras med maten. Vanliga källor till fleromättat fett är fet fisk och oljor medan mättat fett främst kommer från animaliskt fett i till exempel korv, ost, smör och andra feta mejeriprodukter. För att klara skollagens krav på näringsriktighet och samtidigt kunna använda lite grädde och crème fraiche som smakförhöjare i maten följer kommunen Svenska Livsmedelsverkets råd att byta mättat fett mot mer omättat/fleromättat fett till exempel genom att använda rapsolja i matlagning, servera lax 7-8 ggr per termin, minska på antalet korvserveringar, servera bordsmargariner och lättmjölk.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 28 februari 2017 att föreslå till kommunstyrelsen att förslå kommunfullmäktige att besluta om att:

1. Bildningsförvaltningen får i uppdrag att se över Mat- och måltidspolicyn.
2. Mat- och måltidspolicyn ska vara kommunstyrelsens arbetsutskott tillhanda den 1 september 2017.
3. Bredbart smör och bordsmargarin ska finnas som alternativ vid servering inom kommunens verksamheter.

Forts. § 39

Forts. § 39

Gustav Ericsson (M) deltog inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”

Beslutsunderlag

Medborgarförslag den 1 december 2015

Kommunfullmäktige den 15 december 2015 § 190

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 6 december 2016

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 2

Kommunstyrelsen den 31 januari 2017 § 2

Bildningsförvaltningens redogörelse den 27 februari 2017

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 40

Förslag till kommunfullmäktige

1. Bildningsförvaltningen får i uppdrag att se över Mat- och måltidspolicyn.
2. Mat- och måltidspolicyn ska vara kommunstyrelsens arbetsutskott tillhanda den 1 september 2017.
3. Bredbart smör och bordsmargarin ska finnas som alternativ vid servering inom kommunens verksamheter.

§ 40

Dnr KS393-16 611

Yttrande över granskningsrapport om styrning och ledning av grundskolan

Sammanfattning

Kommunrevisionen har inkommit med en granskningsrapport gällande styrning och ledning av grundskolan.

Bildningsnämnden har i ett yttrande beslutat att anta bildningsförvaltningens yttrande som sitt eget.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 28 februari 2017 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag till beslut. Gustav Ericsson (M) deltog inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”

Förslaget är att ställa sig bakom bildningsnämndens beslut, att anta bildningsförvaltningens yttrande.

Beslutsunderlag

Granskningsrapport från kommunrevisionen den 6 december 2016

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 9

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 41

Yrkande

Gustav Ericsson (M) yrkar avslag på Bildningsnämndens förslag på svar på revisorernas yttrande över ”styrning och ledning av grundskolan” då det i svaret saknas konkreta förslag på hur nuvarande brister ska åtgärdas.

Ordförande finner att yrkandet avslås.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom bildningsnämndens beslut, att anta bildningsförvaltningens yttrande.

Forts. § 40

Forts. § 40

Reservation

Gustav Ericsson (M), Britt-Inger Remning (M) och Anna Hållén (M) reserverar sig med följande motivering:

”Moderaterna ställer sig bakom revisorernas kritik i granskingen ”Styrning och ledning av grundskolan”. Det finns brister i styrning och uppföljning av skolans verksamhet som kan leda till brister i det pedagogiska ledarskapet och i utvecklingen av utbildningen samt att tilldelade resurser inte används optimalt och att verksamheten därmed inte når uppställda mål. Vi saknar även konkreta förslag på hur nuvarande brister ska åtgärdas.”

§ 41

Dnr KS076-17 428

Fråga om certifiering som Fairtrade City

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 26 november 2013 att bifalla en motion om att Hedemora kommun skulle ansöka om att bli en Fairtrade City. Kommunstyrelseförvaltningen fick i uppdrag att utreda möjligheterna – med målet att bli en sådan. En utredning gjordes och beskriver bland annat de kriterier som kommunen måste uppfylla för att bli certifierad.

Vid kommunstyrelsens strategiutskott den 27 februari 2017 redogjorde kommunens hållbarhetsstrateg för ärendet. Gustav Ericsson (M) yrkade att Hedemora kommun inte ska ansöka om att bli en Fairtrade City. Yrkandet avslogs.

Strategiutskottet beslutade att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag till beslut. Gustav Ericsson (M) reserverade sig mot beslutet med följande motivering: ”Enligt handlingarna framgår det att en certifiering som Fairtrade City bland annat innebär ett tillsättande av en halvtidstjänst. Någon budgetering för detta saknas och ingen ekonomisk redovisning återfinns i handlingarna. Utöver den ekonomiska aspekten skapar Fairtrade ökade klyftor mellan mindre och fattiga odlare mot mellanstora- stora och rikare odlare.”

Beslutsunderlag

Motion från Allan Mattsson (KL) den 13 september 2013

Kommunfullmäktige den 26 november 2013 § 146

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 3 januari 2017

Kommunstyrelsens strategiutskott den 27 februari 2017 § 17

Kommunstyrelsens beslut

Hedemora kommun ska vid upphandling av kolonialvaror ansluta sig till den upphandling som Ludvika och Borlänge kommuner (Fairtrade City kommuner) genomför första kvartalet 2018.

Forts. § 41

Forts. § 41

Utdrag till
Hållbarhetsstrategen
UpphandlingsCenter
Upphandlingsansvarig för Hedemora

§ 42

Dnr KS063-17 106

Nominering av kandidat till föreningen Coompanion Dalarna

Sammanfattning

Coompanion Dalarna erbjuder sina medlemmar att nominera en person till styrelsen. Vid senaste årsstämman 2016 nominerades Kajsa-Lena Fagerström (S) av kommunstyrelsen att representera kommunen.

Coompanion Dalarnas kommande årsstämma är den 28 april 2017 och nomineringar från medlemmarna ska vara föreningen tillhanda senast den 24 mars 2017.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Coompanion Dalarna den 26 januari 2017
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017 § 39

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att nominera Kajsa-Lena Fagerström (S) till Coompanion Dalarnas styrelse.

Utdrag till

Kajsa-Lena Fagerström (S)
Coompanion Dalarna

§ 43

Delgivning av protokoll

Följande protokoll delges:

- a) Protokoll från Visit Dalarna AB den 17 februari 2017
- b) Protokoll från Hedemora Näringsliv AB den 20 februari 2017
- c) Protokoll från Hedemora Energi AB, Hedemora Elnät AB och Hedemora Kraft och Värme AB den 21 februari 2017
- d) Protokoll från kommunstyrelsens strategiutskott den 27 februari 2017
- e) Protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av protokollen.

§ 44

Rapporter

Följande rapporter delges:

- a) Ulf Hansson (S) informerar om att Riksdagen har öppet hus den 25 mars 2017 kl. 12.00–16.00.
- b) Ulf Hansson (S) informerar om att öppettiderna för passutlämning kommer att ändras till samma utlämningstider som polisen har
- c) Kristina Lundgren (C) rapporterar om besök från Follonica den 9 mars 2017.
- d) Ulf Hansson (S) rapporterar om att Hedemora är en modellkommun för jämställdhetsarbete.
- e) Annika Strand informerar om en utredning som föreslår att Dalarna ska ingå i en länsregion för kollektivtrafiken.
- f) Annika Strand informerar om bildandet av Visit Dalarna.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av rapporterna.
