

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2017-02-28

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–11.30		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Gustav Ericsson (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdagen den 28 februari 2017 kl. 11.45		
Underskrifter			Paragrafer 27-43
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Ulf Hansson (S)	
	Justerare	_____	
		Gustav Ericsson (M)	
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2017-02-28		
Datum då anslaget sätts upp	2017-03-01	Datum då anslaget tas ned	2017-03-23
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		
Justerandes sign			Utdragsbestyrkande

## Närvarolista

### Beslutande

Ledamöter                      Ulf Hansson (S), ordförande  
   Kristina Lundgren (C)  
   Gustav Ericsson (M)

### Tjänstgörande ersättare

### Övriga närvarande

Ersättare                      Anita Hedqvist (S)  
   Kenneth Andersson (V)  
   Britt-Inger Remning (M)

Tjänstemän                    Annika Strand, kommunchef  
   Jennifer Berglund, kommunsekreterare  
   Anna-Lotta Sjöstrand, ekonomichef                      §§ 27-28

## Innehållsförteckning

§ 27	Fastställande av dagordning .....	4
§ 28	Dnr KS041-15 041 Årsredovisning 2016 .....	5
§ 29	Dnr KS020-17 304 Utträde ur Föreningen Sveriges Vattenkommuner .....	6
§ 30	Dnr KS034-17 130 Konsekvensbeskrivningar rörande Migrationsverkets beslut om nedläggningar av asylboenden i kommunen .....	7
§ 31	Dnr KS061-17 042 Begäran från omsorgsnämnden, vård- och omsorgsförvaltningen, om överföring av investeringsmedel från år 2016 till år 2017 .....	8
§ 32	Dnr KS060-17 027 Behandling av motion om att kommunen ska upprätta en utbildningsplan i psykosocial problemlösning .....	9
§ 33	Dnr KS064-17 009 Riktlinje för styrdokument.....	11
§ 34	Dnr KS083-17 055 Revidering av Taxa för extern kopiering.....	12
§ 35	Dnr KS082-17 024 Revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda .....	13
§ 36	Dnr KS049-17 020 Förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun.....	14
§ 37	Dnr KS384-15 003 Uppföljning av internkontrollplaner 2016 .....	16
§ 38	Dnr KS021-17 003 Internkontrollplaner 2017 .....	17
§ 39	Dnr KS063-17 106 Nominering av kandidat till föreningen Coompanion Dalarna .....	18
§ 40	Dnr KS388-15 700 Uppdrag att redovisa om kommunen köper in light-produkter och isåfall varför .....	19
§ 41	Dnr KS393-16 611 Yttrande över granskningsrapport om styrning och ledning av grundskolan .....	21
§ 42	Delgivningar .....	22
§ 43	Beslutsanmälningar .....	24

§ 27

### **Fastställande av dagordning**

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Utgår:

Ä 16 Rapporter

Tillkommer:

Ä 17 Redovisning av uppdrag, redogörelse om kommunen köper in ”light-produkter” och i så fall varför

Ä 18 Årsredovisning 2016

Ä 19 Yttrande över granskningsrapport om styrning och ledning av grundskolan

### **Arbetsutskottet beslut**

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

---

§ 28

Dnr KS041-15 041

## Årsredovisning 2016

### Sammanfattning

Utkast till kommunens årsredovisning 2016 presenteras.

### Beslutsunderlag

Förslag till Årsredovisning 2016 den 27 februari 2017

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

### Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

### Deltar inte

Gustav Ericsson (M) deltar inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut om årsredovisning för 2016 med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”

§ 29

Dnr KS020-17 304

## Utträde ur Föreningen Sveriges Vattenkommuner

### Sammanfattning

Hedemora kommun är medlem i och betalar årligen medlemsavgift till Föreningen Sveriges Vattenkraftskommuner (FSV).

FSV verkar för att de kommuner och bygder som bidrar till landets elproduktion med sina forsar ska få en rättmätig del av den värdeskapning som sker lokalt.

I Hedemora kommun finns ingen elproduktion längs Dalälven och förslag finns att Hedemora kommun nu ska begära utträde ur FSV, då kommunen inte kan nyttja FSV:s tjänster.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 januari 2017 att ärendet skulle återupptas på kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 14

### Förslag till kommunstyrelsen

Hedemora kommun begär att få utträda Föreningen Sveriges Vattenkommuner.

---

§ 30

Dnr KS034-17 130

## Konsekvensbeskrivningar rörande Migrationsverkets beslut om nedläggningar av asylboenden i kommunen

### Sammanfattning:

Ulf Hansson (S) informerar om Migrationsverkets beslut om kommande nedläggningar av asylboenden i kommunen, som ska ske senast den 22 maj 2017. Det kommer att påverka kommunens verksamheter berörande skolan och kollektivtrafiken.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 17 januari 2017 att uppdra till bildningsförvaltningen, socialförvaltningen och trafiksamordnaren att ta fram en konsekvensbeskrivning över hur nedläggningarna av asylboendena i Långshyttan och Garpenberg kommer att påverka dess verksamheter. Konsekvensbeskrivningarna ska presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 februari 2017.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 26

Bildningsförvaltningen den 21 februari 2017

Kommunstyrelseförvaltningen den 23 februari 2017

Socialförvaltningen den 27 februari 2017

### Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

---

§ 31

Dnr KS061-17 042

## Begäran från omsorgsnämnden, vård- och omsorgsförvaltningen, om överföring av investeringsmedel från år 2016 till år 2017

### Sammanfattning

Omsorgsnämnden beslutade den 25 januari 2017 att begära hos kommunfullmäktige att få överföra 920 tkr i investeringsmedel från år 2016 till 2017 för accesspunkter och taklyftar.

Investeringsmedlen fanns avsatta under år 2016 inom vård- och omsorgsförvaltningens budget, för larm på de särskilda boendena. Under året framkom att larmen inte kunde anses som en investering utan att förvaltningen skulle leasa larmen. Det resulterade i att ett överskott uppkom på investeringsmedlen. I upphandlingen hade det inte framkommit att de accesspunkter, som var tvungna att sättas upp för att larmen skulle fungera, var betydligt fler än vad som tidigare var sagt. Accesspunkterna kan betraktas som en investering. Den ökade kostnaden för detta är ca 500 tkr.

Vård- och omsorgsförvaltningen har även ett behov av att investera i taklyftar, en kostnad på 420 tkr.

### Beslutsunderlag

Omsorgsnämnden den 25 januari 2017 § 8

### Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige godkänner att omsorgsnämnden överför 920 tkr i investeringsmedel från år 2016 till 2017 för accesspunkter och taklyftar.



§ 32

Dnr KS060-17 027

## Behandling av motion om att kommunen ska upprätta en utbildningsplan i psykosocial problemlösning

### Sammanfattning

Följande motion av Allan Mattsson (KL) har av kommunfullmäktige remitterats till kommunstyrelsen för behandling:

”Psykiska problem och upplev stress i arbetet är huvudproblem och orsak till många sjukskrivningar inom kommunen. Det är dessutom dessa sjukskrivningar som är svårast att komma till rätta med. Problemen kan gälla konflikter och missförstånd mellan personal och ledningen, mellan personal och deras samarbetspartners alternativt när det gäller t.ex lärare med föräldrar eller inom hemtjänsten med anhöriga. Det ingår i chefens uppdrag att lösa dessa situationer. Men chefen kan bara göra det om hen har de rätta kunskaperna och verktygen.

### Syfte:

Samtidigt vet vi att de viktigaste faktorerna för medarbetare är att ha en känsla och kontroll av meningsfullhet i sitt arbete samt en känsla av att vara sedd och förstådd. Chefer som är trygga i sin kunskap och förmåga att hantera de psykosociala problem bland sina underlydande med empati och förståelse är chefer som kan leda och utveckla sin verksamhet. Det är också dessa chefer som kan leda sina arbetsgrupper på ett sätt som minskar sjukskrivning och ökar arbetsglädjen för alla inblandade.

### Åtgärd:

Vi yrkar därför att våra chefer inom kommunens alla verksamheter skall få utbildning och vid behov löpande handledning i att hantera nämnda problem med ett psykologiskt synsätt som ger dem de rätta verktygen att möta sina medarbetare där de befinner sig och förstå dem och därmed kunna gemensamt komma fram till lösningar som gynnar alla parter.

Vi föreslår därför:

att kommunen upprättar en utbildningsplan i psykosocial problemlösning  
att kommunen så snart som möjligt anordnar utbildning enl. intentionerna i denna motion.”

Forts. § 32

Forts. § 32

Kommunstyrelseförvaltningen redogör i en tjänsteskrivelse att Hedemora kommun tagit ett krafttag i sjukskrivningarna och det år 2016 togs fram en långsiktig plan för hur Hedemora kommun ska arbeta med sjukfrånvaro. Under 2016 utbildades chefer i organisationen i hur planen fungerar och temat i utbildningen var även det hälsofrämjande ledarskapet.

Under 2017 är utbildningstemat involverande ledarskap som syftar till att öka engagemanget hos medarbetarna. Medarbetarna ska bli sedda och hörda samt vara involverade.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår varken avslag eller bifall till motionen med motiveringen att arbetet med utbildningsplan i psykosocial problemlösning redan pågår.

### Beslutsunderlag

Motion av Allan Mattsson (KL) den 1 februari 2017

Kommunfullmäktige den 14 februari 2017 § 16

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 8 februari 2017

### Förslag till kommunfullmäktige

Motionen anses besvarad med motiveringen att Hedemora kommun redan har en utarbetad och pågående utbildningsplan i psykosocial problemlösning.

---

§ 33

Dnr KS064-17 009

## Riktlinje för styrdokument

### Sammanfattning

Hedemora kommun har påbörjat ett arbete med att se över olika styrdokument som finns i kommunen. I arbetet ingår att gå igen vilka styrdokument som är aktuella, vilka som behöver revideras och vilka som bör slås samman osv. I samband med det arbetet uppkom ett behov av att skapa en enhetlighet i hanteringen av kommunens olika styrdokument och göra det lättare att genomföra och följa upp politiska beslut. Styrdokument är en del av kommunens ledningssystem och fungerar som ett verktyg för att förverkliga politiska mål och beslut. Styrdokumentet förväntas på sikt att bidra till ett ökat genomslag för den politiska viljan och därmed en ökad nytta per skattekrona.

Riktlinjer för styrdokument fastställer vilka typer av styrdokument som finns i Hedemora kommun, vem som har rätt att fatta beslut om dem samt hur de förhåller sig till varandra. Den beskriver hur Hedemora kommun ska ta fram, besluta och realisera olika typer av styrdokument.

Ett förslag till Riktlinjer för styrdokument har därför tagits fram för Hedemora kommun och kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att anta dokumentet Riktlinjer för styrdokument.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 16 februari 2017

### Förslag till kommunstyrelsen

Dokumentet Riktlinjer för styrdokument antas.

§ 34

Dnr KS083-17 055

## Revidering av Taxa för extern kopiering

### Sammanfattning

Förslag på revidering av taxa för extern kopiering presenteras. Nuvarande taxa är antagen av kommunfullmäktige år 2002 och kommunstyrelseförvaltningen föreslår att taxan ska vara densamma som stadsbibliotekets taxa för kopiering och utskrifter.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 17 februari 2017

### Förslag till kommunfullmäktige

Förslag på revidering av Taxa för kopiering antas.

---

§ 35

Dnr KS082-17 024

## Revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda

### Sammanfattning

Förslag på revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda presenteras. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att nuvarande lydelse i § 12 Resekostnader *"Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet."* ändras till följande lydelse:

*"Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utgår med belopp som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdesplatsen överstiger tre km. Reseersättning utgår ifrån ordinarie bostad eller ordinarie arbetsplats till sammanträdesort eller förrättningsplatsen. Ersättning för resekostnad ersätts endast vid nyttjandet av egen bil eller vid utlägg för buss- eller tågbiljett."*

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 17 februari 2017

### Yrkande

Gustav Ericsson (M) yrkar att det i lydelsen tilläggs "Studieort".

### Arbetsutskottets beslut

I lydelsen ska det tilläggas reseersättning även ska gälla avresa från studieort och förtydligande ska göras gällande avståndet mellan avreseorten och sammanträdeplatsen.

### Förslag till kommunfullmäktige

Förslag på revidering av Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda antas.

§ 36

Dnr KS049-17 020

## Förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun

### Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram ett förslag till Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun och föreslår kommunfullmäktige att besluta om att anta planen.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 24 januari 2017

### Yrkande

Gustav Ericsson (M) yrkar att alla tjänster samt vikariat som överstiger 6 månader ska annonseras både internt och externt, med Hedemora kommuns hemsida som miniminivå, såvida det inte strider med rådande lagstiftning.

Ordförande finner att yrkandet avslås.

### Arbetsutskottets beslut

Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun antas med tillägget att de med 3 månaders visstidsanställning har rätt till heltid.

### Förslag till kommunfullmäktige

Personalförsörjningsplan för Hedemora kommun antas.

### Reservation

Gustav Ericsson (M) reserverar sig mot beslutet med följande motivering:

”Alla lediga tjänster längre än sex månader inom Hedemora kommun, borde åtminstone annonseras på Hedemora kommuns hemsida, såvida det inte strider mot lagstiftningen. Det är viktigt att Hedemora kommun strävar efter största möjliga transparens. Vi anser inte att heltidstjänst ska vara den enskildes ensamma rättighet. Bemanning och tjänstgöringsgrad måste harmoniera med verksamhetens målsättningar, brukarnas behov och önskemål samt ta hänsyn till ekonomin. I uppdraget som arbetsgivare måste

Forts. § 36

Forts. § 36

det alltid vara en balanserad avvägning mellan verksamhetens behov och den enskildes önskemål. Ingen verksamhet får i längden bra av att enbart det ena ska vara gällande. Visstidsanställda över 3 månader ska inte ingå i Hedemora kommuns satsning om Rätt till Heltid.”

---

§ 37

Dnr KS384-15 003

## Uppföljning av internkontrollplaner 2016

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tillsynsansvar över samtliga nämnder när det gäller den interna kontrollen. Nämnderna ansvarar för att ta fram en intern kontrollplan som gäller för innevarande år samt följa upp föregående års kontrollplan. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Samtliga nämnder har inkommit med uppföljning av internkontrollen för år 2016.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 10 januari 2017

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 6

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 22 februari 2017 § 19

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 22 och § 34

### Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har tagit del av informationen och godkänner presenterade uppföljningar.

\_\_\_\_\_



§ 38

Dnr KS021-17 003

## Internkontrollplaner 2017

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tillsynsansvar över samtliga nämnder när det gäller den interna kontrollen. Nämnderna ansvarar för att ta fram en intern kontrollplan som gäller för innevarande år samt följa upp föregående års kontrollplan. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera.

Samtliga nämnder har lämnat förslag på det fortsatta arbetet med internkontrollen för år 2017.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningen den 10 januari 2017

Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 7

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 22 februari 2017 § 19

Omsorgsnämnden den 22 februari 2017 § 22 och § 34

### Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer presenterade internkontrollplaner 2017.

---

§ 39

Dnr KS063-17 106

## Nominering av kandidat till föreningen Coompanion Dalarna

### Sammanfattning

Coompanion Dalarna erbjuder sina medlemmar att nominera en person till styrelsen. Vid senaste årsstämman 2016 nominerades Kajsa-Lena Fagerström (S) av kommunstyrelsen att representera kommunen.

Coompanion Dalarnas kommande årsstämma är den 28 april 2017 och nomineringar från medlemmarna ska vara föreningen tillhanda senast den 24 mars 2017.

### Beslutsunderlag

Skrivelse från Coompanion Dalarna den 26 januari 2017

### Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att nominera Kajsa-Lena Fagerström (S) till Coompanion Dalarnas styrelse.

---

§ 40

Dnr KS388-15 700

## Uppdrag att redovisa om kommunen köper in light-produkter och isåfall varför

### Sammanfattning

Vid behandlingen av ett medborgarförslag om att det ska serveras lokalproducerad mat i all verksamhet inom kommunen och att kommunen ska undvika att light-produkter köps in, beslutade kommunstyrelsen den 31 januari 2017 att uppdra till kostchefen att inkomma med en redogörelse om kommunen köper in light-produkter och isåfall varför.

Kostchefen har inkommit med en redogörelse som presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kostchefen beskriver i sin redogörelse att fett är ett viktigt näringsämne och att fett delas in i mättat och omättat respektive fleromättat fett. Fleromättade fetter är livsnödvändiga eftersom kroppen inte själv kan tillverka dem utan de måste tillföras med maten. Vanliga källor till fleromättat fett är fet fisk och oljor medan mättat fett främst kommer från animaliskt fett i till exempel korv, ost, smör och andra feta mejeriprodukter. För att klara skollagens krav på näringsriktighet och samtidigt kunna använda lite grädde och crème fraiche som smakförhöjare i maten följer kommunen Svenska Livsmedelsverkets råd att byta mättat fett mot mer omättat/fleromättat fett till exempel genom att använda rapsolja i matlagning, servera lax 7-8 ggr per termin, minska på antalet korvserveringar, servera bordsmargariner och lättmjölk.

### Beslutsunderlag

Medborgarförslag den 1 december 2015

Kommunfullmäktige den 15 december 2015 § 190

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 6 december 2016

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 januari 2017 § 2

Kommunstyrelsen den 31 januari 2017 § 2

Bildningsförvaltningens redogörelse den 27 februari 2017

Forts. § 40

Forts. § 40

### Förslag till kommunfullmäktige

1. Bildningsförvaltningen får i uppdrag att se över Mat- och måltidspolicyn.
2. Mat- och måltidspolicyn ska vara kommunstyrelsens arbetsutskott tillhanda den 1 september 2017.
3. Bredbart smör och bordsmargarin ska finnas som alternativ vid servering inom kommunens verksamheter.

### Deltar inte

Gustav Ericsson (M) deltar inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut om årsredovisning för 2016 med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”

---

§ 41

Dnr KS393-16 611

## Yttrande över granskningsrapport om styrning och ledning av grundskolan

### Sammanfattning

Kommunrevisionen har inkommit med en granskningsrapport gällande styrning och ledning av grundskolan.

Bildningsnämnden har i ett yttrande beslutat att anta bildningsförvaltningens yttrande som sitt eget.

### Beslutsunderlag

Granskningsrapport från kommunrevisionen den 6 december 2016  
Bildningsnämnden den 13 februari 2017 § 9

### Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

### Deltar inte

Gustav Ericsson (M) deltar inte i beslutet med följande motivering:

”Moderaterna deltar inte i beslut om årsredovisning för 2016 med hänvisning till att handlingarna kom oss till del mindre än 24 timmar innan kommunstyrelsens arbetsutskott.”

§ 42

## Delgivningar

### Följande delgivningar presenteras:

- a) KS187-16 107 Protokoll från Hedemora Näringsliv AB den 28 november 2016
- b) KS065-17 107 Protokoll från Hedemora Näringsliv AB den 17 februari 2017
- c) KS072-17 106 Protokoll från Hedemora Energi AB, Hedemora Elnät AB och Hedemora Kraft och Värme AB den 16 januari 2017
- d) KS092-17 106 Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan den 20 februari 2017 § 2 Bokslut och verksamhetsberättelse
- e) KS0093-17 107 Protokoll från styrelsemöten med AB Hedemorabostäder och Hedemora kommunfastigheter AB den 13 februari 2017
- f) KS100-17 002 Revidering av delegationsordningen för bildningsnämnden
- g) Protokoll från Region Dalarnas direktion den 25 januari 2017
- h) Protokoll från Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan den 20 februari 2017
- i) Cirkulär och skrivelser från SKL:
  - 17:01 Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt värdesäkring av förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL under år 2017
  - 17:02 Pensionsnämndens tolkning av KAP-KL § 21 mom. 2b) den 15 december 2015
  - 17:04 Arbetsdomstolens dom 2016 nr 24, avsked på grund av olovlig frånvaro
  - 17:05 Internränta för år 2018

Forts. § 42

Forts. § 42

17:06 Budgetförutsättningar för åren 2016–2020

17:07 Information om Kompetenslyft

### **Arbetsutskottets beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

---

§ 43

## Beslutsanmälningar

### Följande beslutsanmälningar presenteras:

- a) KS004-17 002 Kommunchefens beslut den 31 januari 2017 att revidera teckningsrätter.
- b) KS005-17 002 Kommunstyrelsens ordförandes beslut att bevilja avsteg från heltid vid nyanställning avseende anställning av sjuksköterska till nattjänst

### Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna.

---