

KS AU
PROTOKOLL
2022-01-18



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-01-18

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–11.00		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lennart Mångs (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdag den 18 januari 2022 kl. 11.15		
Underskrifter			Paragrafer 1-10
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Stefan Norberg (S)	
	Justerare	_____	
		Lennart Mångs (M)	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2022-01-18		
Datum då anslaget sätts upp	2022-01-19	Datum då anslaget tas ned	2022-02-10
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Stefan Norberg (S), ordförande Lillemor Gunnarsson (C) Lennart Mångs (M)	
Ej tjänstgörande ersättare	Kenneth Andersson (V) Allan Mattsson (KL)	
Övriga närvarande	Tommy Hansen, kommundirektör Jennifer Berglund, kommunsekreterare Eva-Lena Getting, personalchef Anita Mikkonen, ekonomichef	§ 2 § 8-10

Innehållsförteckning

§ 1	Fastställande av dagordning	4
§ 2	Information från personalavdelningen	5
§ 3	Dnr KS360-21 026 Behandling av motion om slumpvisa drogtestar av personal i kommunens verksamheter	6
§ 4	Dnr KS456-21 026 Yttrande över granskningen om arbetsmiljön och ledarskap i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund	8
§ 5	Delgivningar	9
§ 6	Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen ...	10
§ 7	Rapporter	11
§ 8	Information från ekonomiavdelningen	12
§ 9	Dnr KS041-22 021 Budget 2023 – förslag till preliminära ramar	13
§ 10	Dnr KS395-21 043 Yttrande över granskning av kommunens långsiktiga finansiella planering	14

§ 1

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Ä 10 Delgivning av personalärenden, utgår

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 2

Information från personalavdelningen

Sammanfattning

Personalchefen informerar på sammanträdet om:

- Utvärdering av lönesamarbetet
- Central bemanningsenhet
- Nanolearning för medarbetare, nyinköpt system med korta instuderingsfilmer
- Chefsfrukost den 21 januari 2022
- Löneöversyn 2022
- Sjukfrånvaron, har minskat 2021 jämförelse med år 2020.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 3

Dnr KS360-21 026

Behandling av motion om slumpvisa drogtester av personal i kommunens verksamheter

Sammanfattning

Följande motion av Marit Andersson (SD) anmäldes som inkommen vid kommunfullmäktige den 28 september 2021:

”Hedemora kommun har 1575 st anställda (SCB nov 2019). Många arbetar inom vård, omsorg, skola och förskoleverksamhet. Andra med att framföra tunga fordon inom anläggning och underhåll. I flera av dessa yrken arbetar den kommunanställda personalen dessutom med människor i beroendeställning vilket gör att ett särskilt stort ansvar vilar på arbetstagaren och ytterst arbetsgivaren. Många gånger krävs att snabba och enskilda beslut fattas i yrkesutövandet.

Att man är skärpt, nykter och drogfri på sin arbetsplats skall därför anses som en självklar förutsättning för att utföra insatser i kommunal regi. Hedemora ska kunna vara stolt över att ha en drogfri policy. Arbetet får naturligtvis aldrig utföras under påverkan av några droger överhuvudtaget.

Vi anser att säkerheten inom kommunens verksamheter är bristfällig och måste förbättras. Därför föreslår Sverigedemokraterna Hedemora att:

Hedemora kommun inför rutinen att slumpmässigt drogtesta sina medarbetare.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har i tjänsteskrivelse den 12 november 2021 lämnat ett yttrande över motionen och menar att det inte finns något som tyder på att det finns en utbredd drogproblematik bland kommunens medarbetare. Kommunen har tydlig alkohol- och drogpolicy och en välfungerande rutin, där rehabilitering ska startas i ett tidigt skede om arbetsgivaren upptäcker miss- /riskbruksproblematik. Kommunen har ett gott samarbete med företagshälsovården som stöttar med insatser i form av utbildning och expertkompetens inom området. Chefer och skyddsombud har fått utbildning i alkohol- eller drogproblematik. Införandet av drogtester för samtlig personal kräver dessutom stora resurser. Slumpmässiga drogkontroller kan användas i särskilda fall där det anses motiverat. På det viset riktas insatserna och resurserna dit som behövs.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Forts. § 3

Forts. § 3

Beslutsunderlag

Motion från Marit Andersson (SD) den 5 augusti 2021

Kommunfullmäktige den 28 september 2021 § 159

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 12 november 2021

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

Deltar inte

Lennart Mångs (M) deltar inte i beslutet.

§ 4

Dnr KS456-21 026

Yttrande över granskningen om arbetsmiljön och ledarskap i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund genomfört en granskning av förbundets arbetsmiljö och ledarskap.

I granskningen framkommer synpunkter på förbundschefens bisyssla som restvärdesledare och KPMG rekommenderar direktionen att genomföra en fördjupad granskning av bisysslor.

Beslutsunderlag

Granskningsrapport från KPMG den 22 oktober 2021
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 16 november 2021 § 160
Avesta kommunstyrelse den 20 december 2021 § 213

Arbetsutskottets beslut

Hedemora kommun vill löpande ta del av de åtgärder som direktionen för Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund vidtar utifrån framförda brister, avvikelser och rekommendationer i granskningsrapporten från KPMG.

Utdrag till

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

§ 5

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS315-21 026 Protokoll från Central MBL den 30 september 2021
- b) KS315-21 026 Protokoll från Central Skyddskommitté den 30 september 2021
- c) Protokoll från Västmanland-Dalarna Lönenämnd den 26 november 2021
- d) Protokoll från Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, direktionen, den 16 december 2021

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 6

Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen

Följande beslutsanmälningar presenteras:

- a) KS002-22 002 T f kommundirektörens delegationsbeslut att förlänga försäkringsavtal med Anticimex, skadedjursförsäkring fastighet, den 27 december 2021
- b) KS002-22 002 Kommundirektörens delegationsbeslut om att ge fullmakt till anställd för uthämtning av kommunens postförsändelser vid Post Nord den 10 januari 2022

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna.

§ 7

Rapporter

Följande rapport lämnas:

- Kommundirektören informerar om kommande arbete med struktur för kommunens informationssäkerhetsarbete

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av rapporten.

§ 8

Information från ekonomiavdelningen

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar på sammanträdet om det preliminära resultat för kommunen år 2021.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 9

Dnr KS041-22 021

Budget 2023 – förslag till preliminära ramar

Sammanfattning

Ekonomichefen presenterar förslag till preliminära budgetramar 2023.

Beslutsunderlag

Underlag från ekonomichefen den 12 januari 2022

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet antar förslaget till preliminära budgetramar 2023.

Utdrag till

Ekonomiavdelningen

§ 10

Dnr KS395-21 043

Yttrande över granskning av kommunens långsiktiga finansiella planering

Sammanfattning

Kommunrevisionen i Hedemora kommun genomfört en granskning avseende Hedemora kommuns långsiktiga finansiella planering. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Kommunrevisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen till betydande del bedriver ett ändamålsenligt arbete vad gäller långsiktig finansiell planering. Kommunrevisionen har dock noterat vissa förbättringsområden samt identifierat utmaningar som kommer att påverka förutsättningarna för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det kommer att krävas effektiviseringar speciellt om den negativa befolkningsutvecklingen fortsätter. En fördel är dock att kommunen inte har några långsiktiga lån och ingen nyupplåning planeras för planperioden.

Mot bakgrund av granskningen rekommenderar revisionen kommunstyrelsen att:

1. arbetet med de Bostadspolitiska riktlinjerna färdigställs så snart som möjligt
2. se över möjligheten att utveckla Långtidsprognosen till att bli ett ännu bättre verktyg och att därigenom stärka arbetet med planeringsförutsättningarna
3. formalisera omvärldsbevakningen till innehåll och struktur för att säkerställa att den inte är personberoende utan att det goda arbetet upprätthålls även om ansvariga tjänstepersoner byts ut
4. se över finanspolicy och vid behov revidera

Kommunrevisionen rekommenderade fullmäktige att begära in ett yttrande avseende de förbättringsområden och rekommendationer som framgår av revisionsrapporten från kommunstyrelsen till fullmäktiges sammanträde i februari år 2022.

Kommunfullmäktige tog del av granskningen den 28 september 2021 och beslutade att remittera granskningen till kommunstyrelsen, med svar till kommunfullmäktige senast i februari 2022.

Forts. § 10

Forts. § 10

Beslutsunderlag

Granskning från kommunrevisionen den 8 september 2021

Kommunfullmäktige den 28 september 2021 § 144

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 13 januari 2022

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige ställer sig bakom och antar yttrandet från kommunstyrelseförvaltningen den 13 januari 2022 som sitt eget.
