

 HEDEMORA KOMMUN	STYRDOKUMENT		Sida 1(2)	
	Skapad av: Personalavdelningen/LC		Datum 2019-06-17	Diarienummer: KS405-19 026
			Giltighet fr o m: 2019-10-22	Senast reviderad: 2019-10-22 § 169
Godkänt/antaget av: Kommunfullmäktige, 2019-10-22 § 169				
Dokumentansvarig: Personalavdelningen				

Arbetsmiljöpolicy

Dok. Kategori:	Policy
Stadie:	Beslutad
Gallring:	Bevaras
Kort beskrivning:	<p>Arbetsmiljöpolicy</p> <p>Kommunfullmäktige fattar beslut om denna policy och kan ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra mindre revideringar. Denna policy gäller från och med den 22 oktober 2019. Policyn gäller för alla medarbetare som utför arbete för arbetsgivaren Hedemora kommuns räkning.</p>



ARBETSMILJÖPOLICY

antaget av kommunfullmäktige den 22 oktober 2019 § 169

Arbetsmiljöpolicy

Genom inflytande och delaktighet skapar arbetsgivaren en god, trygg och jämlik arbetsmiljö där fysisk och psykosocial ohälsa, arbetsskador och olycksfall i arbetet förebyggs. Arbetsmiljön är sådan att engagemang, arbetsglädje och goda arbetsresultat uppnås. Arbetsgivaren skapar förutsättningar för medarbetarna att främja sin egen hälsa.

En god arbetsmiljö skapar vi, både arbetsgivaren och medarbetare, tillsammans genom dialog och god kommunikation. Ansvar är vårt gemensamma. Det är också allas ansvar att arbetsmiljön är fri från kränkande särbehandling och diskriminering.

Kränkande särbehandling och diskriminering så som trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier accepteras inte på våra arbetsplatser. Hedemora kommun som arbetsgivare ser mycket allvarligt på omständigheter som kan härröras till det. Åtgärder vidtas skyndsamt om det framkommer att något av ovanstående förekommer.

Arbetsmiljöarbetet ska vara en del av verksamheten och genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Detta ska ske i samarbete med arbetstagarorganisationerna.

Arbetsgivaren ansvarar för att lagar, föreskrifter och riktlinjer som reglerar vår arbetsmiljö efterlevs. Alla medarbetare och chefer ska ha rätt förutsättningar i form av kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att på ett tillfredställande sätt arbeta för en bättre arbetsmiljö.

I Hedemora kommun arbetar vi förebyggande och systematiskt med fysiska, organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Verksamhetens arbetsmiljö undersöks och riskbedöms både regelbundet och vid förändringar. Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds. Utifrån undersökning och/eller utredning vidtas åtgärder för att skapa en god och trygg arbetsplats. Vad gäller diskriminering arbetar vi utifrån aktiva åtgärder.

Genom årliga uppföljningar av arbetsmiljöarbetet uppnår vi ständiga förbättringar och en ökad kvalitet i vår arbetsmiljö.